



CARTA PLANEACIÓN

| | | |
|---|---|--------------------|
| LICENCIATURA: TALLER VII ADMÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Grupo: 324LAC08A4 | BLOQUE: ADMINISTRACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES | CICLO: 24/3 |
|---|---|--------------------|

OBJETIVO DE LA ASIGNATURA: AL FINALIZAR EL CURSO, EL ALUMNO EXAMINARÁ LAS FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN DE RRHH – ESTUDIARÁ LAS RELACIONES DE TRABAJO JURÍDICAS – LOS CONCEPTOS MÁS COMUNES QUE INTEGRAN LAS REMUNERACIONES INCLUYENDO *FRINGE BENEFITS* PREVISIÓN SOCIAL Y CONOCERÁ LA IMPLICACIÓN DEL ISR Y DE SEGURO SOCIAL - El alumno conocerá los aspectos que conllevan la relación de trabajo • El alumno conocerá todos los elementos asociados para la elaboración de nóminas de pagos de salarios. • El alumno analizará las disposiciones legales aplicables al pago de sueldos y salarios contenidas en la Ley del Impuesto Sobre la Renta, Ley del Seguro Social, así como otras asociadas a la materia. • El alumno podrá relacionar los derechos más elementales de los trabajadores y las obligaciones prioritarias de los patrones.

| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
|--------|------------------|---|---|---|
| 1 | ENERO 16 2024 | 1. LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS 1.1 Objetivo y funciones 1.2. Control administrativo de los recursos humanos 2. LA RELACIÓN DE TRABAJO 2.1. Elementos integrantes de la relación de trabajo 2.2. Duración de las relaciones | El alumno elaborará un cuadro sinóptico con las definiciones básicas laborales y deberá crear un contrato individual de trabajo. Ejercicios de salario y salario diario integrado. Revisión del ejemplo página | AL FINAL DE CADA SESIÓN SE LLEVA A CABO UN FEEDBACK PARA CONOCER SI SE CAPITALIZÓ EL CONOCIMIENTO Y ACLARACIÓN DE DUDAS |



| | | | | |
|--|---------------------------------|---|--|--|
| | <p>ENERO 18 2024</p> | <p>de trabajo 2.3. La jornada de trabajo 2.4. Contrato individual de trabajo 2.5. Contrato colectivo de trabajo 2.6. Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo 2.7. Rescisión de las relaciones de trabajo 2.8 Terminación de la Relación de Trabajo</p> <p>3. TRATAMIENTO DE LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN:</p> <p>3.1 REMUNERACIONES OBLIGATORIAS</p> <p>3.1.1 Sueldos y Salarios 3.1.2 Aguinaldo 3.1.3 Tiempo extra 3.1.4 Días de Descanso 3.1.5 Prima Dominical 3.1.6 Vacaciones – Cambios en la LFT (nuevas disposiciones) 3.1.7 Prima vacacional 3.1.8 PTU 3.1.9 Instrumentos de trabajo 3.1.10 Prima de antigüedad 3.1.11 Capacitación y adiestramiento</p> | <p>Ejercicios de aguinaldo.</p> <p>Ejercicios de cálculo de tiempo extra y Tiempo extraordinario.</p> <p>Ejercicio de cálculo de PTU a pagar a los trabajadores.</p> | |
|--|---------------------------------|---|--|--|



| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| | <p>ENERO 23 2024</p> <p>ENERO 25 2024</p> <p>ENERO 30 2024</p> | <p>3.2 OTRAS REMUNERACIONES</p> <p>3.2.1 Becas educacionales, becas culturales y deportivas, habitación</p> <p>3.2.2 Reembolso de gastos</p> <p>3.2.3 Subsidio por incapacidad</p> <p>3.2.4 Guarderías infantiles</p> <p>3.2.5 Seguros de vida</p> <p>3.2.6 Fondo de ahorro</p> <p>3.2.7 Despensas</p> <p>3.2.8 Premios de puntualidad y asistencia</p> <p>3.2.9 Ayuda para transporte</p> <p>3.2.10 Alimentación</p> <p>3.2.11 Comisiones</p> <p>3.2.12 Propinas</p> <p>3.2.13 Gratificaciones extraordinarias</p> <p>3.2.14 ISR a cargo del trabajador pagado por el patron</p> <p>3.2.15 Cuota obrera del IMSS pagado por el patron</p> <p>3.2.16 Viáticos</p> <p>3.2.17 Premios de productividad</p> <p>4. PREVISION SOCIAL</p> <p>4.1. ley del impuesto sobre la renta</p> | <p>Presentación en equipos de otras remuneraciones consideradas en Nómina</p> | |
|--|---|---|---|--|



| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | <p>FEBRERO 01 2024</p> <p>FEBRERO 06 2024</p> <p>FEBRERO 08 2024</p> <p>FEBRERO 13 2024</p> | <p>5. DETERMINACION DE LA PARTE DEDUCIBLE EN EL ISR</p> <p>5. 1. Determinación de la parte deducible en el ISR correspondiente a los pagos a trabajadores que se encuentren exentos de este</p> <p>6. EL SALARIO BASE DE COTIZACION</p> <p>6.1 El salario base de cotización</p> <p>7. OBLIGACIONES LABORALES DE LOS PATRONES</p> <p>7.1. Obligaciones laborales de los patrones 7.2. Cálculo y retención del ISR por salaries</p> <p>8. CÁLCULO DEL ISR ANUAL DE LOS TRABAJADORES</p> <p>8.1 Casos en que el empleador no está obligado a efectuar el cálculo del impuesto anual 8.2 Tratamiento de las diferencias a cargo o a favor que resulten del cálculo anual</p> | <p>Ejercicios de cálculo de tiempo extraordinario. Realizar investigación y cuadro comparativo entre las anteriores y nuevas disposiciones de días de vacaciones de acuerdo con la LFT</p> | |
|--|---|---|--|--|



UNIVERSIDAD HUMANITAS
Licenciaturas • Posgrados

| | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| | | | | |
| | | | | Se hará feedback |



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
|--|--|--|--|--|

BIBLIOGRAFÍA: APUNTES DEL DOCENTE QUE ESTÁN PUBLICADOS PARA SU CONSULTA EN DOS PLATAFORMAS:

Bibliografía Básica: • Pérez Chávez, Campero; Manual para el control integral de las nóminas; Tax Editores, Décima segunda edición 2023

PARA LA UNIDAD I PSICOLOGÍA DEL PENSAMIENTO

CARRETERO, MARIO

ED. ALIANZA

INGENIERÍA DE LA PERSUASIÓN, VENTAS Y NEGOCIOS

BLANDER, RICHAR

KAHONS

APLICACIÓN DE PSICOLOGÍA EN LOS NEGOCIOS

PARKINSON, MARK

Mc GRAW HILL

1. <http://www.marinruiz.com.mx> y plataforma de la Universidad Humanitas.

HÉCTOR JUAN MARÍN RUIZ

PARA LA UNIDAD II

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

FRENCH, WENDELL

PRENTICE HALL

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

GUÍZAR MANTUFAR, RAFAEL

McGRAW HILL

ABC DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

AUDIRAC CAMARENA, CARLOS AUGUSTO

TRILLAS

2. <http://www.marinruiz.com.mx> y plataforma de la Universidad Humanitas.

HÉCTOR JUAN MARÍN RUIZ

PARA LA UNIDAD III

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO NUEVO PAPEL DEL RRHH

CHIAVENATO, ADELBERTO

McGRAW HILL

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

WAYNE R. MODY

ADMÓN DE RH DE ALTO DESEMPEÑO

ARIAS, GALICIA FERNANDO

TRILLAS

<http://www.marinruiz.com.mx> y plataforma de la Universidad Humanitas.

| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
|--------|-------|--------------------|-------------|---|
| 2 | | | | SE PEDIRÁ ALEATORIAMENTE UNA RETROALIMENTACIÓN DE LO VISTO EN CLASE |
| | | | | |



BIBLIOGRAFÍA: APUNTES DEL DOCENTE QUE ESTÁN PUBLICADOS PARA SU CONSULTA EN DOS PLATAFORMAS: <http://www.marinruiz.com.mx> y la plataforma de la Universidad Humanitas

1. <http://www.marinruiz.com.mx> y la plataforma de la Universidad Humanitas.
2. **GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EL NUEVO PAPEL DE LOS RECURSOS HUMANOS** Mc GRAW HILL
3. **LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES** , McGROW HILL
4. **ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS** WAYNE R. MOOY ED. TRILLAS
5. Le

| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
|--------|-------|--------------------|-------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |



| | | | | |
|---------------|--------------|---------------------------|--------------------|---------------------------|
| | | | | IDEM |
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



UNIVERSIDAD HUMANITAS
Licenciaturas • Posgrados

| SEMANA | FECHA | CONTENDIO TEMÁTICO | ACTIVIDADES | EVALUACIÓN PARCIAL |
|--------|-------|--------------------|-------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

| SEMANA | FECHA | ACTIVIDAD | DESCRIPCIÓN | EVALUACIÓN PARCIAL |
|--------|-------|-----------|-------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

| |
|------------------------|
| NOMBRE DEL DOCENTE |
| HÉCTOR JUAN MARÍN RUIZ |