

## Determinación del monto de indemnización finiquito y prima vacacional correspondiente a un trabajador por despido injustificado

**La empresa TRANSA, S.A de C.V. desea que usted calcule el monto a que tiene derecho un empleado por concepto de indemnización, finiquito relacionado con todas las prestaciones devengadas, además de su prima de antigüedad. El subordinado fue despedido sin justificación alguna y ha solicitado su reinstalación ante el Tribunal laboral correspondiente, misma que ha sido negada por la empresa TRANSA.**

<b>1</b>	<b>Cálculo de la cuota diaria del trabajador</b>		
		<b>Salario Mensual</b>	<b>9,900.00</b>
	<b>Entre:</b>	<b>Días del mes</b>	<b>30</b>
	<b>Igual a:</b>		<b>330.00</b>

<b>2</b>	<b>Determinación de las prestaciones devengadas en el último año de servicios (Finiquito)</b>		
	<b>a)</b>	<b>Determinación de la parte proporcional de aguinaldo devengada del 1° de enero del 2024 la fecha del despido el 9 de abril del 2024</b>	
		<b>Salario diario</b>	<b>330.00</b>
	<b>Por:</b>	<b>Días de aguinaldo</b>	<b>15</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Aguinaldo Anual</b>	<b>4,950.00</b>
	<b>Entre:</b>	<b>Días del año</b>	<b>366</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Proporción diaria del aguinaldo</b>	<b>13.52459016</b>
	<b>Por:</b>	<b>Días laborados 9 abril 2024</b>	<b>100</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Parte proporcional del aguinaldo</b>	<b>1,352.46</b>

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

**( 1 NOTA ): Para calcular el monto del aguinaldo correspondiente, solo se consideran los días laborables del año de separación, ya que los días devengados de la fecha de aniversario a diciembre del 2023, ya fueron previamente pagados ese año, o sea, antes del 20 de diciembre, de acuerdo con el artículo 87 de la LFT**

<b>b) Cálculo de la parte proporcional de vacaciones devengada a la fecha del despido</b>			
	Salario diario		330.00
Por:	Días de vacaciones		20
Igual a:	Importe total de vacaciones		6,600.00
Entre:	Días del año		366
Igual a:	Proporción diaria de vacaciones		18.03278689
	Días laborados en el último año		
Por:	Oct 18 2023 a Abril 09 2024		176
Igual a:			3,173.77
<b>c) Determinación de la parte proporcional de la prima vacacional devengada a la fecha del despido</b>			
	Parte proporcional de vacaciones devengada a la fecha del despido		3,173.77
Por:	Porcentaje de Prima Vacacional		0.25
			793.442623
<b>d) Cálculo del Monto Total del Finiquito</b>			
	Parte proporcional del aguinaldo		1,352.46
Más:	Parte proporcional de vacaciones		3,173.77
Más:	Parte proporcional de P. Vacacional		793.44
Igual a:	<b>TOTAL DE FINIQUITO</b>		<b>5,319.67</b>

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>3</b>	<b>Determinación de la Prima de Antigüedad</b>			
	<b>a) Cálculo de salario base para la determinación de la Prima de Antigüedad correspondiente</b>			
	<b>CUOTA DIARIA</b>	<b>MAYOR QUE</b>	<b>Doble salario</b>	<b>SALARIO BASE</b>
	330.00	>	497.86	330.00

	<b>b) Determinación de la Prima de Antigüedad por los años completo de servicios prestados</b>		
	<b>Días de salario por prima de antigüedad por año completo laborado</b>		<b>12</b>
	<b>Por:</b>	<b>Años completos de servicio</b>	<b>5</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Total de días de salario</b>	<b>60</b>
	<b>Por:</b>	<b>Salario base de cálculo</b>	<b>330.00</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Importe de la P. de Antigüedad</b>	<b>19,800.00</b>

	<b>c) Cálculo de la Prima de antigüedad proporcional a los días laborados en el último año de servicios</b>		
	<b>Días de salario por concepto de prima de antigüedad del año laborado</b>		<b>12</b>
	<b>Por:</b>	<b>Salario base de cálculo</b>	<b>330.00</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Prima de Antigüedad por año completo</b>	<b>3,960.00</b>
	<b>Entre:</b>	<b>Días del año</b>	<b>366</b>
			<b>10.81967213</b>
	<b>Por:</b>	<b>Días de salario devengados en último año</b>	<b>186 (2)</b>
	<b>Igual a:</b>	<b>Importe proporcional de la P. Antigüedad</b>	<b>2,012.46</b>

	<b>(2) Se consideraron los días laborados durante el último año de servicios o sean 176 más 10 días de salarios caídos hasta la liquidación 186</b>		
--	---	--	--

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>d)</b>	<b>Determinación del monto total de la Prima de Antigüedad</b>		
		<b>Importe de la Prima de Antigüedad por los 5 años completos de servicios</b>	<b>19,800.00</b>
<b>Más:</b>		<b>Importe proporcional de la P. Antigüedad</b>	<b>2,012.46</b>
<b>Igual a:</b>		<b>Monto total de la P. de Antigüedad</b>	<b>21,812.46</b>

**4 CÁLCULO DEL SALARIO BASE DE INDEMNIZACIÓN**

<b>a)</b>	<b>Determinación de la parte proporcional diaria de aguinaldo</b>		
		<b>Salario Diario</b>	<b>330.00</b>
<b>Por:</b>		<b>Días de aguinaldo</b>	<b>15</b>
<b>Igual a:</b>		<b>Aguinaldo anual</b>	<b>4,950.00</b>
<b>Entre:</b>		<b>Días del año</b>	<b>366</b>
<b>Igual a:</b>		<b>Parte proporcional diaria de aguinaldo</b>	<b>13.52</b>

<b>b)</b>	<b>Determinación de la parte proporcional de la Prima Vacacional</b>		
		<b>Salario Diario</b>	<b>330.00</b>
<b>Por:</b>		<b>Días de vacaciones</b>	<b>20</b>
<b>Igual a:</b>		<b>Importe total de vacaciones</b>	<b>6,600.00</b>
<b>Por:</b>		<b>Porcentaje de Prima Vacacional</b>	<b>0.25</b>
<b>Igual a:</b>		<b>Importe de la Prima Vacacional</b>	<b>1,650.00</b>
<b>Entre:</b>		<b>Días del año</b>	<b>366</b>
		<b>Parte proporcional diaria de la P.Vacacional</b>	<b>4.51</b>

<b>c)</b>	<b>Determinación del salario integrado</b>		
		<b>Salario diario</b>	<b>330.00</b>
<b>Más:</b>		<b>Parte proporcional de aguinaldo</b>	<b>13.52</b>
<b>Más:</b>		<b>Parte proporcional de la Prima Vacacional</b>	<b>4.51</b>
<b>Más:</b>		<b>Salario diario integrado base</b>	<b>348.03</b>

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>5</b>	<b>CÁLCULO DEL IMPORTE DE LOS 20 DÍAS DE SALARIO INTEGRADO PARA EFECTOS DE INDEMNIZACIÓN</b>	
<b>a)</b>	<b>Importe de la Indemnización por años completos</b>	
	Salario diario para indemnización	<b>348.03</b>
<b>Por:</b>	Días de salario por años de servicios	<b>20</b>
<b>Igual a:</b>	Indemnización por un año de servicios	<b>6,960.66</b>
<b>Por:</b>	Años completos de servicios prestados	<b>5</b>
<b>Igual a:</b>	Indemnización por 5 años de servicios	<b>34,803.28</b>
<b>b)</b>	<b>Importe de la parte proporcional de los 20 días por año que le corresponde por indemnización</b>	
	Indemnización por un año	<b>6,960.66</b>
<b>Entre:</b>	Días del año	<b>366</b>
<b>Igual a:</b>	Importe de indemnización diaria	<b>19.02</b>
<b>Por:</b>	Días devengados de salario del último año	<b>186 (3)</b>
<b>Igual a:</b>	Importe proporcional de indemnización	<b>3,537.38</b>
<b>(3)</b>	<b>Se consideraron los días laborados durante el último año de servicios o sean 176 más 10 días de salarios caídos hasta la liquidación 186</b>	

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>c) Importe total de la indemnización ante la negativa patronal de la reinstalación que por concepto de 20 días le corresponde al trabajador</b>			
	Importe de la indemnización por 5 años		<b>34,803.28</b>
Más:	Importe proporcional de indemnización		<b>3,537.38</b>
Igual a:	Importe de indemnización por 20 días		<b>38,340.66</b>
<b>6 CÁLCULO DEL IMPORTE DE LOS 3 MESES POR INDEMNIZACIÓN</b>			
	Salario base de indemnización		<b>348.03</b>
Por:	Días de indemnización (3 meses)		<b>90</b>
Igual a:	Importe de la indemnización		<b>31,322.95</b>
<b>7 DETERMINACIÓN DEL SALARIO INTEGRADO PARA SALARIOS CAÍDOS</b>			
<b>a) Cálculo de la parte proporcional del aguinaldo</b>			
	Salario Diario		<b>330.00</b>
Por:	Días de aguinaldo		<b>15</b>
Igual a:	Aguinaldo anual		<b>4,950.00</b>
Entre:	Días del año		<b>366</b>
Igual a:	Parte proporcional diaria de aguinaldo		<b>13.52</b>
<b>b) Determinación de la parte proporcional diaria de Prima Vacacional</b>			
	Salario Diario		<b>330.00</b>
Por:	Días de Vacaciones		<b>20</b>
Igual a:	Importe total de las vacaciones		<b>6,600.00</b>
Por:	Porcentaje de la Prima Vacacional		<b>0.25</b>
Igual a:	Importe de la prima vacacional		<b>1,650.00</b>
Entre:	Días del año		<b>366</b>
Igual a:	Parte proporcional diaria de P. Vacacional		<b>4.51</b>
<b>c) Cálculo del Salario Integrado como base para determinar los salario caídos</b>			
	Salario diario		<b>330.00</b>
Mas:	Parte proporcional diaria de aguinaldo		<b>13.52</b>
Mas:	Parte proporcional diaria de Prima Vacacional		<b>4.51</b>
Igual a:	Salario diario integrado para salarios caídos		<b>348.03</b>

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>8</b>	<b>DETERMINACIÓN DEL TOTAL DE SALARIOS CAÍDOS A LA FECHA DE INDEMNIZACIÓN</b>		
		Salario Integrado para salarios caídos	348.03
Por:		Días de salarios caídos	10
Igual a:		<b>Total de salarios caídos</b>	<b>3,480.33</b>
<b>9</b>	<b>CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN, DEL FINIQUITO, DE LAS PRESTACIONES DEVENGADAS Y DE LOS SALARIOS CAÍDOS A QUE TIENE DERECHO EL TRABAJADOR A LA FECHA DE LA INDEMNIZACIÓN ANTE EL TRIBUNAL</b>		
		Total del Finiquito	5,319.67
Más:		Monto total de la Prima de Antigüedad	21,812.46
Más:		Importe de la indemnización por negativa	38,340.66
Más:		Importe de la indemnización constitucional	31,322.95
Más:		Importe de los salarios caídos	3,480.33
Igual a:		<b>IMPORTE TOTAL DE INDEMN. Y FINIQUITO</b>	<b>100,276.07</b>

### **Comentario Final**

**Debido que el trabajador fue despedido injustificadamente y de acuerdo con su derecho establecido en el artículo 48 de la Ley para el Trabajo solicitó ante el tribunal su reinstalación, misma que le fue negada por el patrón, por lo que consecuentemente se hace acreedor a una indemnización de 20 días por año trabajado, más 3 meses de indemnización constitucional al que hace referencia el artículo 50 del mismo ordenamiento laboral.**

**De igual manera por haber sido separado de su trabajo tiene el derecho a que se le pague una prima de antigüedad que consiste en 12 días por año laborado**

**También debe recibir un finiquito correspondiente, que comprende los salarios devengados y no pagados, así como la parte proporcional de aguinaldo vacaciones y prima vacacional.**

**cabe mencionar que además el tribunal le concedió el derecho al pago de los salarios caídos desde la fecha en que se realizó el despido hasta aquella en que se cumplió el laudo**

**todo lo anterior está basado en los artículos 48495079 último párrafo 808487 último párrafo 89162485 y 486 de la ley federal del trabajo**



**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>1</b>	<b>Cálculo de la cuota diaria del trabajador</b>		
	Salario Mensual		9,900.00
Entre:	Días del mes		30
Igual a:			330.00
<b>2</b>	<b>Determinación de las prestaciones devengadas en el último año de servicios (Finiquito)</b>		
a)	<b>Determinación de la parte proporcional de aguinaldo devengada del 1° de enero del 2024 la fecha del despido el 9 de abril del 2024</b>		
	Salario diario		330.00
Por:	Días de aguinaldo		15
Igual a:	Aguinaldo Anual		4,950.00
Entre:	Días del año		366
Igual a:	Proporción diaria del aguinaldo		13.52
Por:	Días laborados 9 abril 2024		100
Igual a:	Parte proporcional del aguinaldo		1,352.46
	<i>(1 NOTA): Para calcular el monto del aguinaldo correspondiente, solo se consideran los días laborables del año de separación, ya que los días devengados de la fecha de aniversario a diciembre del 2023, ya fueron previamente pagados ese año, o sea, antes del 20 de diciembre, de acuerdo con el artículo 87 de la LFT (E31+F29+M31+A9=100)</i>		
b)	<b>Cálculo de la parte proporcional de vacaciones devengada a la fecha del despido</b>		
	Salario diario		330.00
Por:	Días de vacaciones		20
Igual a:	Importe total de vacaciones		6,600.00
Entre:	Días del año		366
Igual a:	Proporción diaria de vacaciones		18.03
Por:	Días laborados en el último año		176
Igual a:	Oct 18 2023 a Abril 09 2024 14+30+31+31+29+31+9		3,173.77
c)	<b>Determinación de la parte proporcional de la prima vacacional devengada a la fecha del despido</b>		
	Parte proporcional de vacaciones devengada a la fecha del despido		3,173.77
Por:	Porcentaje de Prima Vacacional		0.25
Igual a:	PROPORCIÓN DE LA PRIMA VACACIONAL		793.44
d)	<b>Cálculo del Monto Total del Finiquito</b>		
	Parte proporcional del aguinaldo		1,352.46
Más:	Parte proporcional de vacaciones		3,173.77
Más:	Parte proporcional de P. Vacacional		793.44
Igual a:	<b>TOTAL DE FINIQUITO</b>		<b>5,319.67</b>

DATO

(1) NOTA

DATO

LFT

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>3</b>	<b>Determinación de la Prima de Antigüedad</b>		
<b>a)</b>	<b>Cálculo de salario base para la determinación de la Prima de Antigüedad correspondiente</b>		
	<b>CUOTA DIARIA</b>	<b>MAYOR QUE</b>	<b>Doble salario</b>
	<b>SALARIO BASE</b>		
	330.00	>	497.86
			330.00
<b>b)</b>	<b>Determinación de la Prima de Antigüedad por los años completo de servicios prestados</b>		
	Días de salario por prima de antigüedad por año completo laborado		12 LFT
	Por: Años <b>completos</b> de servicio		5
	Igual a: Total de días de salario		60
	Por: Salario base de cálculo		330.00
	Igual a: Importe de la P. de Antigüedad		19,800.00
<b>c)</b>	<b>Cálculo de la Prima de antigüedad proporcional a los días laborados en el último año de servicios</b>		
	Días de salario por concepto de prima de antigüedad del año laborado		12 LFT
	Por: Salario base de cálculo		330.00
	Igual a: Prima de Antigüedad por año completo		3,960.00
	Entre: Días del año		366
	Igual a: Proporción diaria de P. de Antigüedad		10.82
	Por: Días de salario devengados en último año		186 (2)
	Igual a: Importe proporcional de la P. Antigüedad		2,012.46
<b>(2)</b>	<b>Se consideraron los días laborados durante el último año de servicios o sean 176 más días de salarios caídos hasta la liquidación</b>		
			10
			186
<b>d)</b>	<b>Determinación del monto total de la Prima de Antigüedad</b>		
	Importe de la Prima de Antigüedad por los 5 años completos de servicios		19,800.00
	Más: Importe proporcional de la P. Antigüedad		2,012.46
	Igual a: Monto total de la P. de Antigüedad		<b>21,812.46</b>

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>4</b>	<b>CÁLCULO DEL SALARIO BASE DE INDEMNIZACIÓN</b>	
<b>a)</b>	<b>Determinación de la parte proporcional diaria de aguinaldo</b>	
	Salario Diario	330.00
Por:	Días de aguinaldo	15 <b>LFT</b>
Igual a:	Aguinaldo anual	4,950.00
Entre:	Días del año	366
Igual a:	Parte proporcional diaria de aguinaldo	13.52
<b>b)</b>	<b>Determinación de la parte proporcional de la Prima Vacacional</b>	
	Salario Diario	330.00
Por:	Días de vacaciones	20
Igual a:	Importe total de vacaciones	6,600.00
Por:	Porcentaje de Prima Vacacional	0.25 <b>LFT 25%</b>
Igual a:	Importe de la Prima Vacacional	1,650.00
Entre:	Días del año	366
Igual a:	Parte proporcional diaria de la P.Vacacional	4.51
<b>c)</b>	<b>Determinación del salario integrado</b>	
	Salario diario	330.00
Más:	Parte proporcional de aguinaldo	13.52
Más:	Parte proporcional de la Prima Vacacional	4.51
Igual a:	Salario diario integrado base	348.03
<b>5</b>	<b>CÁLCULO DEL IMPORTE DE LOS 20 DÍAS DE SALARIO INTEGRADO PARA EFECTOS DE INDEMNIZACIÓN</b>	
<b>a)</b>	<b>Importe de la Indemnización por años completos</b>	
	Salario diario para indemnización	348.03
Por:	Días de salario por años de servicios	20
Igual a:	Indemnización por un año de servicios	6,960.66
Por:	Años completos de servicios prestados	5
Igual a:	Indemnización por 5 años de servicios	34,803.28
<b>b)</b>	<b>Importe de la parte proporcional de los 20 días por año que le corresponde por indemnización</b>	
	Indemnización por un año	6,960.66
Entre:	Días del año	366
Igual a:	Importe de indemnización diaria	19.02
Por:	Días devengados de salario del último año	186 <b>(3)</b>
Igual a:	Importe proporcional de indemnización	3,537.38
<b>(3)</b>	<b>Se consideraron los días laborados durante el último año de servicios o sean 176 más 10 días de salarios caídos hasta la liquidación 186</b>	
<b>c)</b>	<b>Importe total de la indemnización ante la negativa patronal de la reinstalación que por concepto de 20 días le corresponde al trabajador</b>	
	Importe de la indemnización por 5 años	34,803.28
Más:	Importe proporcional de indemnización	3,537.38
Igual a:	Importe de indemnización por 20 días	38,340.66

**TALLER VII ADMÓN DE RECURSOS HUMANOS INDEMNIZACIÓN-FINIQUITO Y PRIMA VACACIONAL**

<b>6</b>	<b>CÁLCULO DEL IMPORTE DE LOS 3 MESES POR INDEMNIZACIÓN</b>		
	Salario base de indemnización		348.03
Por:	Días de indemnización (3 meses)		90 <b>ISR Y LFT</b>
Igual a:	Importe de la indemnización		31,322.95
<b>7</b>	<b>DETERMINACIÓN DEL SALARIO INTEGRADO PARA SALARIOS CAÍDOS</b>		
a)	Cálculo de la parte proporcional del aguinaldo		
	Salario Diario		330.00
Por:	Días de aguinaldo		15
Igual a:	Aguinaldo anual		4,950.00
Entre:	Días del año		366
Igual a:	Parte proporcional diaria de aguinaldo		13.52
b)	Determinación de la parte proporcional diaria de Prima Vacacional		
	Salario Diario		330.00
Por:	Días de Vacaciones		20
Igual a:	Importe total de las vacaciones		6,600.00
Por:	Porcentaje de la Prima Vacacional		0.25 <b>LFT 25%</b>
Igual a:	Importe de la prima vacacional		1,650.00
Entre:	Días del año		366
Igual a:	Parte proporcional diaria de P. Vacacional		4.51
c)	Cálculo del Salario Integrado como base para determinar los salario caídos		
	Salario diario		330.00
Mas:	Parte proporcional diaria de aguinaldo		13.52
Mas:	Parte proporcional diaria de Prima Vacacional		4.51
Igual a:	Salario diario integrado para salarios caídos		348.03
<b>8</b>	<b>DETERMINACIÓN DEL TOTAL DE SALARIOS CAÍDOS A LA FECHA DE INDEMNIZACIÓN</b>		
	Salario Integrado para salarios caídos		348.03
Por:	Días de salarios caídos		10
Igual a:	Total de salarios caídos		3,480.33
<b>9</b>	<b>CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN, DEL FINIQUITO, DE LAS PRESTACIONES DEVENGADAS Y DE LOS SALARIOS CAÍDOS A QUE TIENE DERECHO EL TRABAJADOR A LA FECHA DE LA INDEMNIZACIÓN ANTE EL TRIBUNAL</b>		
	Total del Finiquito		5,319.67
Más:	Monto total de la Prima de Antigüedad		21,812.46
Más:	Importe de la indemnización por negativa		38,340.66
Más:	Importe de la indemnización constitucional		31,322.95
Más:	Importe de los salarios caídos		3,480.33
Igual a:	IMPORTE TOTAL DE INDEMN. Y FINIQUITO		100,276.07