

<https://www.youtube.com/watch?v=KNgMMQXg6yo> **LIDERAZGO EL PODER DEL CARISMA DE UN LÍDER**

## **Reforma de outsourcing, lección de consenso para futuros cambios laborales**

**El Congreso aprobó la reforma en materia de subcontratación en abril pasado, pero su negociación tomó varios años. Al final, en los últimos meses el consenso “fue virtuoso”, dice Pedro Américo Furtado de Oliveira, director de la Oficina de País de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para México y Cuba.**

**Se están estudiando los procesos como la paulatina apertura del mercado laboral en la pandemia de covid-19, la regulación del teletrabajo o la seguridad social para trabajadoras del hogar. Ahora, confía en que el siguiente paso de México sea la ratificación del más reciente convenio de la OIT, el 190, sobre la violencia y el acoso laboral, el cual fue rechazado en Ginebra por la parte patronal mexicana.**

**“Lo que se está consolidando en México será mucho muy importante”, Se está incluyendo la negociación del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) y la reforma laboral de 2017 en la Constitución y de 2019 en la Ley Federal del Trabajo (LFT).**

**A más de un año del inicio de la pandemia, aún no se puede comparar la situación de México con la de otros países de la región.**

**“Es muy complicado porque las situaciones precovid, covid y de este momento son diferentes”.**

**La política sanitaria, laboral o de seguridad social, así como el grado de informalidad que tenía cada nación, eran ya particular en cada una.**

**“Lo que es palpable, es que el empleo seguro se volvió el centro de la política pública”. Esta crisis dio paso a una mayor reflexión sobre el valor del trabajo.**

**A observarlo no sólo como forma de subsistencia, sino como una actividad que te hacer pertenecer a la comunidad. “El trabajo es el nexo entre la persona y la sociedad, pero ese vínculo debe ser justo y decente”.**

**Las vacunas siguen llegando y cada vez más personas están siendo inmunizadas. Pero esto no basta, las empresas deben continuar con una política de prevención, o establecerla ya. En la Comisión Nacional Consultiva de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), un espacio tripartita, la OIT ha plantado “establecer no sólo protocolos, sino compromisos para crear una cultura de prevención”.**

**¿Qué pendientes existen en la agenda laboral?**

**La organización también sigue el proceso para que la seguridad social de las trabajadoras del hogar quede establecida claramente como obligatoria, para lo cual hace falta todavía una reforma legal.**

**Otro tema importante es la migración, “es clave para las oficinas de la OIT en México. De manera mancomunada con las oficinas de Centroamérica y de Estados Unidos estamos tratando de coordinar, acompañar y asistir cualquier iniciativa que fomente un proceso migratorio seguro e inclusivo”.**

**Son varios los asuntos en materia laboral que se han activado o reactivado en el país y para Pedro Américo Furtado, el diálogo entre todas las partes es la base para resolverlos. “Por**

**ejemplo, el tema de violencia y acoso sexual en el lugar trabajo entrará a la agenda nacional”.**

**Con la experiencia de consenso ganada en los últimos meses, “avanzará a una discusión nacional para que el Convenio 190 entre en el radar del Poder Legislativo y por fin México lo ratifique”, confía.**

**Son varios los asuntos en materia laboral que se han activado o reactivado en el país y el diálogo entre todas las partes es la base para resolverlos.**

### **Requisitos para celebrar la sustitución patronal por reforma a outsourcing**

**El mes de abril entraron en vigor las reformas a diversas leyes con motivo de regulación al *outsourcing*, o subcontratación de personal.**

**Uno de estos cambios consistió en la reforma al artículo 41 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), gracias a lo cual para que la sustitución patronal surta efectos es necesario que se transmitan los bienes objeto de la empresa o establecimiento al patrón sustituto.**

**Sin embargo, el artículo cuarto transitorio de la reforma dice que se considerará sustitución patronal en los casos en que la empresa que transfiere a otra sus trabajadores sea de *outsourcing*, por lo que tienen que reconocerse los derechos de**

**los trabajadores, como la antigüedad generada, aunque no haya habido transmisión de bienes.**

**Este proceso tiene como fecha límite 90 días tras la entrada en vigor de la reforma. Es decir, el 23 de julio de 2021.**

**El artículo transitorio anterior se introdujo para evitar que en el proceso de basificación de los trabajadores que laboraban en la modalidad de *outsourcing*, y que ya no podrán hacerlo con la legislación vigente, no pierdan su antigüedad.**

**La sustitución patronal implica que el antiguo patrón será responsable solidario del nuevo por las obligaciones derivadas, nacidas antes del proceso y hasta por un término de seis meses.**

**El trámite de sustitución patronal deberá contar con lo siguiente**

- **Original y fotocopia de las identificaciones del secretario general del sindicato y de los representantes legales de las empresas (sustituta y sustituida).**
- **Original y copia de cédulas profesionales de los apoderados.**
- **Original o copia certificada de la toma de nota vigente del sindicato.**
- **Testimonios notariales de los representantes legales de las empresas que firman el convenio.**
- **Cartas poder a favor de las personas que en su caso se autoricen para ratificar el convenio.**
- **Número de contrato colectivo de trabajo depositado en la Junta Federal Conciliación y Arbitraje.**
- **En caso de ausencia del secretario general o que el convenio sea firmado por diversos representantes sindicales, se deberá acreditar tal circunstancia, así como las facultades estatutarias de quien suscribe el convenio a su nombre.**
- **Original del convenio firmado por el secretario general y los representantes legales de las empresas sustituta y sustituida, con copia para cada una de las partes.**

**En otros temas fiscales que afectarán a las personas físicas son la revisión de los depósitos en efectivo: SAT vigilará tu dinero y movimientos a partir de este monto**

**Después que varios medios de comunicación reportaron que el Servicio de Administración Tributaria (SAT) comenzaría a monitorear los depósitos de los contribuyentes, Lorie Nayely Juárez Mota, Administradora de Servicio al Contribuyente, explicó la situación.**

**Esta funcionaria aclaró que los ciudadanos sí deben declarar cada vez que realicen o reciban un depósito en efectivo; sin embargo, esto no sucederá en todas las situaciones como se había informado.**

**De acuerdo con Juárez Mota, se deberá declarar a partir de depósitos que superen los 15 mil pesos ya que el área de auditoría del SAT realizará revisiones en los bancos e instituciones financieras.**

**Lo anterior con el propósito de eliminar todo tipo de evasión de impuestos y que así todos los mexicanos tengan “piso parejo” y con ello también paguen los impuestos que les corresponden.**

**“Es importante decirle a la ciudadanía que si son contribuyentes y están en la legalidad no deben tener miedo y que hagan sus movimientos financieros con normalidad”, aclaró.**

**Lo anterior debido a que el SAT detalla que las Instituciones del Sistema Financiero deberán declarar los depósitos en efectivo que se realicen en las cuentas abiertas a nombre de los contribuyentes en las instituciones, toda vez que el monto mensual acumulado exceda los 15 mil pesos mexicanos.**

**En ese mismo sentido, también aplicará respecto de todas las adquisiciones en efectivo de cheques de caja.**

**Este informe se debe presentar a más tardar el día 10 del mes de calendario inmediato siguiente al que corresponda. Asimismo, esto obedece al objetivo de cumplir con la obligación establecida en la Ley del Impuesto sobre la Renta.**

**Se cree que el SAT y el Gobierno Federal están atemorizando a los ciudadanos para sacarles más dinero, ya que por el momento no pueden subir los impuestos.**

**La empleada del Poder Ejecutivo, Juárez Mota dice que “No es una cacería de brujas la que esta realizando el SAT en contra de los ciudadanos, solo que estén en la formalidad y créanme que es mas beneficioso estar en la formalidad que estar en la informalidad”, detalló la funcionaria.**

**Según Juárez Mota, los ciudadanos pueden tener temor de estar realizando alguna actividad ilícita con la que se estén enriqueciendo y no declarar los impuestos correspondientes y por la alta demanda de cambios de firmas están atendiendo entre 130 a 200 personas diarias.**

## **Ser líder es mucho más que ser un jefe ¡Conviértete en uno!**

**Se dice que es jefe aquel que tiene subalternos a su cargo sin importar el nivel jerárquico; para ser jefe se necesita conocimiento y compromiso, pues de eso dependerá el alcance de los objetivos. Pero la palabra “jefe” no siempre va de la mano con cómo ser un líder.**

**El liderazgo tiene la capacidad para influir en la forma de ser de las personas, haciendo que éstas trabajen con entusiasmo en el logro de metas y objetivos, cosa que la autoridad o imposición nunca conseguirá.**

## **Cómo ser un líder**

**Un líder es una persona que tiene la capacidad de tomar decisiones acertadas para un grupo de trabajo, inspirando al resto a alcanzar una meta en común.**

**Te dejamos algunos secretos que te harán ser un buen líder:**

- **Confía en tu equipo de trabajo**
- **Establezcan objetivos juntos pero dales la oportunidad de trabajar a su manera.**
- **Acepta ideas nuevas y date la oportunidad de realizar las cosas de una manera diferente, siempre es bueno renovarse.**
- **Mantente al margen**
- **Es importante tener una buena relación con la gente que trabaja contigo, sin embargo, hay que saber separar entre amistad y relación laboral.**
- **Ya que, en algunas ocasiones esto se puede confundir y propiciar abuso de confianza.**
- **Para ser líder debes poseer un profundo sentido de justicia en el trato con tu equipo para poder delegar oportunamente.**
- **Comunicación efectiva**
- **Si quieres que tu equipo ejecute bien su trabajo, es necesario que seas muy claro al momento de dar instrucciones.**
- **Al convocar a juntas asegúrate de exponer correctamente las metas y cómo planeas que se consigan.**

## **Miedo vs. Respeto**

- **Evita sembrar temor en tus colaboradores.**
- **Debes dejar tu ego e inseguridades de lado, ya que solo lograrás que se alejen de ti.**
- **Gánate su respeto tratándolos como humanos y no como máquinas, todos cometemos errores, recuerda que también son necesarios para aprender.**

## **Busca un equilibrio**

**Presta atención a tu vida personal, si tú te encuentras estable y contento, podrás motivar a tu equipo de trabajo a que ellos también lo estén.**

**Es importante que también trates de generar una conexión con ellos siendo empático con lo que estén pasando y escuchando sus necesidades.**

### **Inteligencia emocional**

**Aprende a pensar con la cabeza fría, no tomes decisiones precipitadas.**

**Si se presenta algún problema procura tranquilizarte y no dejar que te domine el enojo.**

**No actúes por impulso, respira y piensa detenidamente cómo resolverlo.**

**Sé realista**

**No hagas ofertas que no puedas cumplir, primero considera tus posibilidades.**

**Es fundamental que cumplas tus promesas para ganar credibilidad y convertirte en un líder confiable.**

**Predica con el ejemplo, recuerda que eres el modelo a seguir, por lo tanto, respeta los horarios de entrada y salida y mantén siempre una actitud positiva.**

**Tu espacio de trabajo debe tener un ambiente positivo para lograr una mejor productividad.**

**Comparte tus conocimientos**

**Tómate tu tiempo para enseñar a tus colaboradores nuevas y mejores maneras de realizar sus labores.**

**También es fundamental que retroalimentes el trabajo que ejecuten o las ideas que propongan.**

**Ser líder es saber reconocer los logros de tus colaboradores y motivarlos a seguir creciendo.**

**Compartir con tu equipo de trabajo les brindará seguridad y sentido de pertenencia**

**Cree en ti mismo**

**Se consciente de tus habilidades, defectos y conocimientos. Asume tu responsabilidad y ayuda a otros a saber la propia.**

**Si desconoces sobre algún tema, no te avergüences de pedir ayuda o consejo a los integrantes de tu equipo. Apóyate en ellos sin temor a sentirte vulnerable.**

**Debes tener confianza en tu capacidad para la toma de decisiones, ya que si tú dudas, seguramente tu equipo se sentirá perdido.**

**Aplicarlos con tu equipo de trabajo y de inmediato empezarás a ver que los objetivos planteados se cumplirán mucho más rápido.**

***Ahora ya sabes cómo ser un líder***

### **Qué es el liderazgo: características principales**

**Las características principales del liderazgo se resumen en:**

- **Habilidad de utilizar el poder de forma eficiente y responsable. El líder debe saber redireccionar el poder, sin abusar del mismo y usándolo con responsabilidad. Si actúan de forma autoritaria se estarán equivocando y perderán su posición.**
- **Habilidad de comprender que todos los seres humanos tienen distintas motivaciones. Las fuerzas motivadoras de una persona pueden variar con la ocasión y la situación. El líder debe entender las formas de actuar de un empleado y sus circunstancias. Por**

**tanto debe prever diferentes tipos de motivación acordes a cada una de las situaciones para conseguir la estabilidad de su grupo.**

- **Habilidad de inspirar. Para saber qué es el liderazgo hay que entender que la capacidad de inspirar es algo esencial en un líder, este debe inspirar a los miembros del grupo al que dirige. Al hablar de inspirar nos referimos al ejemplo que da como referencia a los demás.**

- **Habilidad de actuar de manera que exista un clima que invite a responder y suscitar a las motivaciones. El entorno o clima laboral es un aspecto muy relevante, por este motivo el líder debe ocuparse de mantenerlo en equilibrio y como fuente de motivación.**

**El liderazgo es influencia, motivación, oportunidad y potencial**

**¿Qué es el liderazgo para el crecimiento de la sociedad?**

- **El líder debe buscar resultados para todos, no solo para él. El liderazgo constituye un estilo de vida que camina hacia la transformación de la sociedad. La sociedad necesita del liderazgo y el lugar donde este comienza es el sitio de estudio o de trabajo diario.**

- **Para responder qué es el liderazgo y construirlo hay que estar a la ofensiva, es decir primero hay que construir un sueño y después tratar de hacerlo realidad, utilizando los medios necesarios, y con responsabilidad y motivación.**

- **La sociedad actual necesita líderes que cuenten con una buena base y sepan cuál es la dirección correcta en la que deben caminar para conseguir la meta fijada.**

- **A la pregunta qué es el liderazgo en la sociedad hay que responder rotundamente que es la asunción de responsabilidad, es ser creativo, innovador, proactivo, asertivo, arriesgado, optimista y luchador por una sociedad mejor.**

**Como dice esta frase de Toynbee: “El crecimiento de las sociedades humanas se explica por la presencia de unas minorías o personalidades creadoras que dan siempre respuestas exitosas a los retos del medio y que, en razón de su integridad y de sus**

**compromisos con el grupo, son libremente seguidas por la mayoría”.**

### **Qué es el liderazgo y las respuestas exitosas**

**Para poder dar respuestas exitosas el liderazgo exige creatividad, es decir el líder debe innovar y atreverse a mejorar cosas que parece que son inamovibles. Para un líder no es suficiente con tener talento, carisma, experiencia, motivación, buena voluntad... debe contar con ingenio, valentía e innovación.**

**Para saber qué es liderazgo es necesario tener una visión integrada y una actitud de aprendizaje para identificar los caminos por los que tiene que andar y enseñar a los demás a hacerlo. A través de esta visión debe mirar hacia el futuro para anticiparse, asentar las bases de una organización y posibilitar un desarrollo social sostenible.**

**La visión de un líder está formada por los sueños que desea alcanzar, por ejemplo la visión de un líder empresarial puede ser mejorar la imagen de su empresa. Para lograr esta visión debe compartirla con los miembros de la organización para que todos trabajen en el mismo sentido.**

### **Qué es el liderazgo fundamentado en la integridad personal**

**La integridad personal existe si hay valores y principios asumidos que se reflejan en la conducta personal, familiar y social del líder. Aunque no hay un listado de valores para el liderazgo, no deben faltar los valores éticos tales como el compromiso, la honestidad o la lealtad. Tampoco pueden faltar valores orientadores como la visión, creatividad, valentía o afán emprendedor.**

**Estos valores tienen que interiorizarse de tal forma que se lleven a la práctica de forma inconsciente.**

**El líder será seguido si da respuestas exitosas, es íntegro y ejemplar con el grupo de personas que dirige.**

### **Las siete cualidades de liderazgo más importantes**

**El objetivo de un buen líder es conseguir que el equipo trabaje de manera efectiva tanto individualmente como grupal. Su figura es clave para que el departamento funcione. En muchas ocasiones esta tarea se convierte en un auténtico reto: el equipo está formado por personas heterogéneas, con intereses propios y conocimientos diferenciados. Por ello, el líder debe defender la independencia del empleado, apoyándole en el uso de todo su potencial y creatividad y estimulando su sentimiento de pertenencia para crear un verdadero equipo.**

**1. Fijar metas y expectativas es imprescindible para que los equipos trabajen unidos con un objetivo común**

**2. Invertir en las personas**

**El talento humano es la variable más importante y valiosa de cualquier organización. Por eso, si quieres gente preparada, debes invertir en su formación y capacitación. En primer lugar, debes seleccionar a aquellos perfiles que crees que tienen potencial en aquellas áreas y divisiones que te van a ayudar a alcanzar la meta y una vez que forman parte de tu equipo, invertir en ellas para que sigan evolucionando, para que crezcan profesionalmente y con ellos, hagan crecer a la organización hacia el objetivo marcado. Las personas con cualidades de liderazgo son capaces de reconocer las habilidades especiales y saben cómo utilizarlas en beneficio de la empresa.**

### **3. Potenciar el talento**

**Es importante crear planes de carrera para cada una de las personas que trabajan contigo. Haz con ellos evaluaciones del desempeño y da un *feedback* sincero sobre cuáles son sus puntos fuertes y sus áreas de mejora. Por otro lado, las personas talentosas suelen ser, a la vez, ambiciosas, por lo que no siempre es fácil retenerlas. Por esa razón es imprescindible cuidar y**

**motivar al empleado con talento. Otro ingrediente fundamental es el compromiso, y este únicamente se logra con una buena comunicación entre la dirección y los trabajadores. Esto hará que se sientan motivados y satisfechos.**

#### **4. La comunicación, clave para liderar de forma efectiva**

**Es imprescindible trabajar la comunicación como elemento esencial para transmitir los valores a tu equipo. La clave es comunicar con transparencia, de manera clara y concisa. Sin embargo, este flujo de comunicación e información no puede ser unilateral. Los buenos líderes siempre tienen un oído abierto hacia las preocupaciones de sus empleados. Comunicación y liderazgo van de la mano cuando hablamos de los líderes de hoy... y los del mañana.**

#### **5. Escucha activa**

**La escucha activa implica observar y preguntar, flexibilidad y confianza, apertura y firmeza. Ya no se trata solo de saber qué necesidades tienen los equipos, sino también de escucharlos activamente, es decir, reunir todas sus ideas y aportaciones y llevarlas a la práctica. Cuando hay una escucha activa en el equipo, los integrantes entienden y comprenden mejor la razón de su trabajo. Amplían su visión y dirección acorde a sus estrategias y metas.**

#### **6. El entusiasmo y el espíritu de superación**

**Son valores esenciales en cualquier líder que busca ser una persona de referencia dentro de sus equipos. Para ello es necesario que crees un grupo de trabajo sano, optimista, divertido y a su vez, ambicioso y retador. Motivar e inspirar a sus empleados y fomentar su entusiasmo por los proyectos es una de las habilidades más importantes y la clave del éxito. Los**

**empleados motivados son buenos empleados. Cuanto más consciente seas de tus propias capacidades y más abierto estés a ellas, más éxito tendrás como líder.**

## **7. Predicar con el ejemplo**

**Albert Einstein dijo que “el ejemplo no es la mejor manera de enseñar, es la única” y esta frase, cobra especial sentido cuando se habla de la relación entre un líder y su equipo. Debes ser el primero en trabajar duro, en tomar las responsabilidades que amparan tu posición y a su vez, hacerlo con honestidad, ética y autenticidad. No pretendas ser lo que no eres. La habilidad de liderazgo también puede verse como la capacidad de entregar responsabilidad y delegar tareas. Aquellos que trasladan responsabilidad a sus empleados los motivan y garantizan su lealtad.**

**Sé innovador y visionario, detecta oportunidades de mejora, crea un ambiente que estimule la creatividad y sobre todo, confía en ti mismo y tu equipo te seguirá.**

**Hay que implementar el trabajo en equipo, o trabajo colaborativo debido a que se reducen los errores**

**Los errores siempre existen, sin embargo, cuando hay más personas encargadas de cualquier actividad mayor será el detectar cualquier posible error o falla.**

**El trabajo colaborativo siempre te dejará grandes enseñanzas, lo importante es saber cómo fomentarlo, cómo llevarlo a la práctica y cómo podría funcionar en tu empresa.**

### **Cómo crecer en mi trabajo: guía rápida para tener un ascenso**



- **Ten claro lo que se espera de ti.**
- **Haz una lista de lo que tú crees que se espera de ti, luego date el tiempo de corroborar con tu jefe cuáles son las tareas y tus principales prioridades. Notarás que es bastante distinta. No asumas nada, mejor pregunta.**
- **Conviértete en un estratega.**
- **Una vez que tengas en mente cuáles son tus prioridades y lo que se espera de ti, lleva a cabo una planeación que te permita cumplir con tus objetivos en tiempo y forma.**
- **Sólo los resultados cuentan.**
- **De nada sirve que tengas claras tus tareas o te organices, si al final no das resultados. Sin importar los obstáculos cumple tus compromisos, usa tu ingenio creativo.**

**Ten iniciativa y aporta soluciones.**

**Las personas proactivas son aquellas que no esperan a que se les pidan las cosas, aportan soluciones cuando se presentan los problemas.**

**Invierte en tu formación.**

**Siempre tenemos la posibilidad de incrementar nuestros conocimientos, de desarrollar nuevas habilidades, con el fin de aportar más valor a nuestra empresa.**

**Mantén una actitud emprendedora/proactiva. Nuestra capacidad para crear es muy valiosa, sobre todo, cuando estamos comprometidos con nosotros y con la empresa, arriésgate a innovar.**

**Ten presente tu meta.**

**Es fundamental que visualices el resultado que esperas, si buscas crecer conoce a dónde quieres llegar y qué es lo que necesitas para estar ahí.**

**Acepta y reconoce tus errores.**

**Todos tenemos fallas, la diferencia está en que unos las saben reconocer y aprender de ellas, otros tratan de “taparlas”. Reconocer tus errores te hará aprender de ellos.**

**Comunica.**

**Cuida la calidad de tus relaciones.**

**Entender que somos parte de una comunidad, donde todos dependemos de todos, es fundamental. Sé cordial con los demás.**

**¿cómo te gusta que te traten a ti?**

**Tu crecimiento profesional es en totalidad tu respetabilidad, aplica estas claves para garantizar un crecimiento significativo, sin importar el área en donde te desenvuelvas.**

**Sumario: Haz de tu desarrollo profesional una prioridad, aplica estas claves para que tu crecimiento laboral sea una realidad.**

## **Competencias laborales y habilidades que impactan a los reclutadores**



**El mundo laboral está cambiando.**

**Si bien la formación académica es sumamente importante, hoy en día hay mayor conciencia sobre el papel que juegan las competencias laborales y las habilidades.**

**Las competencias laborales y habilidades constituyen un nivel más profundo que la simple técnica.**

**Naturalmente y, con el paso de los años, las competencias laborales y habilidades cambiarán según las exigencias del contexto.**

**Hoy más que nunca podemos afirmar que estamos viviendo la que se denomina “cuarta revolución industrial”.**

**El auge del home office cambió por completo lo que entendíamos acerca del mundo laboral.**

**Y con ello, también cambió aquello que las organizaciones esperan de nosotros como colaboradores.**

**¿Son los mismo las competencias laborales que las habilidades?**

**Competencias laborales y habilidades para el 2021**

**Saber cuáles son las competencias laborales y habilidades más solicitadas dentro de las empresas te ayudará a lograr tus objetivos profesionales.**

## **7 competencias laborales y habilidades para colocar en tu CV este año e impactar a las empresas**

### **1. Pensamiento analítico e innovación**

**El análisis de información y utilización de la lógica es un pilar para resolver problemas e incidentes referentes al trabajo mismo.**

**Tu creatividad y el pensamiento lateral son básicos para desarrollar nuevas ideas y encontrar soluciones.**

### **2. Sensibilidad tecnológica**

**Debes contar con la sensibilidad necesaria como para desempeñar tu papel a medida que las tecnologías continúen desarrollándose a su mercado y a sus equipos.**

**Desarrolla una visión estratégica y transversal que inspire a tus compañeros**

### **3. Aprendizaje activo y estrategias de aprendizaje**

**El entendimiento de información nueva y tu papel para la resolución de conflictos presentes o futuros es clave.**

**También así lo es la apropiada selección de métodos y procedimientos instruccionales de acuerdo a la situación.**

### **4. Iniciativa**

**Anticiparse a las tareas o pendientes te convertirá en un excelente profesional.**

**No esperes a que te asignen el trabajo, convierte las ideas en acciones antes de que tu jefe lo solicite.**

**Toma el control de las actividades, marca la diferencia convirtiendo las oportunidades de crecimiento en problemas resueltos.**

### **5. Creatividad, originalidad e iniciativa**

**La voluntad de asumir responsabilidades y retos, así como la disposición a probar nuevas ideas son las bases para que la creatividad dé frutos.**

### **6. Programación**

**Dentro de los requerimientos del mundo laboral en este año se encuentran la escritura de programas con diferentes propósitos para llenar las necesidades del usuario.**

### **7. Pensamiento crítico y análisis**

**La resolución de problemas es una habilidad que cabe en diversos campos de acción.**

**En este caso, se utilizan la lógica y el razonamiento para identificar las fortalezas y debilidades de soluciones alternativas, conclusiones o abordamiento de problemas**

### **8. Gestión de crisis**

**En un mercado altamente complejo, las organizaciones demandarán profesionales que evalúen y disminuyan el riesgo de forma proactiva, que sean asertivos y ayuden a las organizaciones durante los tiempos difíciles**