

TAREA INDIVIDUAL A SER ENTREGADA POR
PLATAFORMA DE LA UNIVERSIDAD. FECHA DE
VENCIMIENTO 16 DE ENERO 2019

- 1. ¿Cómo pueden reducirse los costos, tanto de producción como estructurales administrativos?**
- 2. ¿Cómo se define a la Productividad desde el punto de vista Económico (Adaptación), desde el punto de vista Humanista, desde el punto de vista Dinámico y Finalístico?**
- 3. ¿Qué es la productividad desde el punto de vista de la producción?**
- 4. ¿Qué es la productividad desde el punto de vista estático?**
- 5. ¿Qué es la Productividad desde el punto de vista Estático?**
- 6. ¿Enumere los Factores de Producción?**
- 7. ¿Qué busca la Productividad como un “medio de acción”?**
- 8. Con base a los que se destina la Productividad ¿Cuáles serían sus fines ulteriores?**
- 9. ¿Qué es eficacia?**
- 10. ¿Qué es eficiencia?**
- 11. ¿Qué es la efectividad?**

- 12. ¿Qué beneficios implica llevar a cabo puntualmente la Eficacia?**
- 13. De algunos motivos por los que la eficacia puede fallar por motivos internos de:**
- a) La administración de la empresa.**
 - b) Del personal.**
- 14. Enumere las causas por las cuáles existe ineficacia proveniente del personal**
- 15. Enumere las técnicas aplicables a la productividad en lo referente a la “Capacitación del Personal”**
- 16. Enumere las habilidades que debieran tener los empleados en función del puesto que desempeñan en las empresas.**
- 17. ¿Qué formas se han recomendado para incrementar las habilidades para llevar a cabo sus diversas actividades laborales?**
- 18. ¿Qué actitudes deben tomar los supervisores, gerentes y directores para propiciar el incremento de la productividad?**
- 19. ¿Cuáles son los motivadores para que los empleados sean productivos en una empresa y qué medios deben ser utilizados para este efecto?**

20. ¿Cómo afecta la Productividad la variable causa-efecto?

21. Si se deseara conocer la productividad basada en el Capital Invertido y las horas realmente trabajadas ¿Qué fórmula matemática utilizaría?