

Nombre de la asignatura o unidad de aprendizaje  
**ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO II**

CICLO  
**NOVENO TRIMESTRE**

CLAVE DE LA ASIGNATURA  
**LACE-0902**

**OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA**

Al finalizar el curso, el alumno analizará la evolución, objetivo e importancia del recurso humano dentro de una empresa, así como los fundamentos legales y las técnicas de reclutamiento y capacitación, con el fin de aplicarlas en la prevención de accidentes dentro de la empresa.

**TEMAS Y SUBTEMAS**

**1. LOS RECURSOS HUMANOS**

- 1.1 Evolución del concepto de recursos humanos a través del tiempo
- 1.2 El marco legal
  - 1.2.1 Fundamentos legales
  - 1.2.2 Generalidades

**2.. PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS**

- 2.1 Definición de Recursos Humanos
- 2.2 Objetivo
- 2.3 Importancia

**3. DETERMINACIÓN DE LAS PLANTILLAS DE PERSONAL**

- 3.1 Definición de la plantilla
- 3.2 Determinación de la plantilla

**4. RECLUTAMIENTO**

- 4.1 Reclutamiento Interno
- 4.2 Reclutamiento Externo
- 4.3 Técnicas de reclutamiento externo

**5. SELECCIÓN DE PERSONAL**

- 5.1 Proceso de selección
- 5.2 El Licenciado en Administración como sujeto de selección

**6. CONTRATACIÓN E INDUCCIÓN**

- 6.1 Contratación individual
- 6.2 Inducción

**7. CAPACITACIÓN**

- 7.1 El capacitador hábil
- 7.2 La Planeación Estratégica en la Capacitación
- 7.3 Técnicas de capacitación
- 7.4 Procedimientos administrativos de la capacitación
- 7.5 Necesidad legal y administrativa

**8. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO**

- 8.1 Definiciones
- 8.2 Importancia para el trabajador, las organizaciones y el país
- 8.3 Seguridad e Higiene: función de la administración de personal y otros especialistas
- 8.4 Necesidades legal y administrativa
- 8.5 Causas o factores de los accidentes
- 8.6 Detección de riesgos
- 8.7 Prevención de accidentes y enfermedades profesionales



SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
SES-DGE/OU-DIPES  
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN  
CURRICULAR

<b>ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE</b>	
<b>Bajo la Conducción Docente</b>	<b>De manera Independiente</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Elaboración de una cronología sobre la evolución del concepto de recursos humanos a través del tiempo, publicarla en la red.</li> <li>■ Investigación electrónica sobre el marco legal y sus fundamentos, publicar conclusiones en la red.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Mapa conceptual sobre la definición, el objetivo y la importancia de la planeación de los recursos humanos.</li> <li>■ Esquema sobre los requisitos y herramientas necesarias para un reclutamiento interno y un reclutamiento externo.</li> <li>■ Fichas de trabajo para identificar las técnicas de reclutamiento externo, y realizar ejercicios prácticos sobre alguna de ellas. Publicar conclusiones en la red.</li> <li>■ Trabajo analítico donde se explique el proceso de selección.</li> <li>■ Mapa mental para identificar y analizar las técnicas de capacitación.</li> <li>■ Reporte escrito donde se especifiquen los procedimientos administrativos de la capacitación.</li> <li>■ Publicar en la red un ensayo sobre la necesidad legal y administrativa de la capacitación.</li> <li>■ Cuadro sinóptico sobre las causas y factores de los accidentes dentro de una empresa.</li> <li>■ Investigación electrónica sobre cómo prevenir accidentes y enfermedades profesionales dentro de una empresa, publicar conclusiones en la red.</li> </ul>

### CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

- Cronología (10%)
- Investigaciones electrónicas (10%)
- Mapa conceptual (10%)
- Esquema (10%)
- Fichas de trabajo (10%)
- Trabajo analítico (10%)
- Mapa mental (10%)
- Reporte (10%)
- Ensayo (10%)
- Cuadro sinóptico (10%)



NOMBRE DE LA ASIGNATURA O UNIDAD DE APRENDIZAJE

ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO II

CLAVE DE LA ASIGNATURA

LACE-0902

	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO
1	LIBRO	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ARIAS GALICIA, FERNANDO	TRILLAS	1999
2	LIBRO	ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y RECURSOS HUMANOS	WERTER, WILLIAM	MC GRAW HILL	2001
3	LIBRO	ADMINISTRACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES	CAST, FREMONT	LIMUSA	1998