

RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

¿Existe alguna diferencia entre un Contrato de Trabajo y una Relación de Trabajo?

¿Cuáles son las diferencias existentes entre un contrato de trabajo y la propia relación de trabajo?

¿Puede haber un Contrato de Trabajo sin una Relación Laboral?

¿Es lo mismo un Contrato que un Convenio desde el punto de vista del Derecho Laboral?

¿Se debe considerar a los trabajadores como comisionistas?

¿Cuál es la edad mínima para ser sujeto del Derecho del Trabajo?

¿Es posible celebrar contratos de trabajo de manera verbal?

¿Qué requisitos debe contener el contrato individual de trabajo?

2

2

2

2

2

2

2

2

2

¿Cuáles son las normas que deben ser observadas para la prestación de servicios de trabajadores mexicanos en el extranjero?

2

2

2

~

~

~

~

¿Es necesario celebrar los convenios de trabajo ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje?

En cuanto a su duración, ¿Como pueden ser los contratos individuales de trabajo?

¿Son aconsejables los contratos por tiempo fijo o bien a la obra determinada?

¿En qué casos se puede suspender un contrato individual de trabajo?

~

~

~

~

~

~

~

~

¿Es lícito celebrar un contrato por tiempo indefinido con un periodo específico de prueba?

¿Puede obligarse a un empleado a que trabaje periodos de prueba sucesivos?

¿Cuáles son las causas que pueden dar origen a la terminación de las relaciones individuales de trabajo?





¿Qué diferencia y entre rescisión y terminación de la relación de trabajo?

¿En qué casos el patrón puede despedir un trabajador sin ninguna responsabilidad?





que amago?

¿Es lo mismo amenaza

¿Qué significa probidad?

¿Existen grados en la probidad?





¿Cómo se deben calcular las tres faltas, si son dos días en un mes y uno en otro, o si solo son días hábiles, etcétera?

¿Cuántas son más de tres faltas?

¿Es lo mismo retraso que falta?

¿Se incurre en la falta de asistencia de un empleado que llega 5 horas tarde o bien que se va a su casa 5 minutos antes de la salida?

¿Si un trabajador con más de 20 años de servicios falta más de tres veces injustificadas sus labores, o que llegue en estado de embriaguez, o que se robe algo, se le puede despedir?



¿Es causal de despido cualquier desobediencia por parte del trabajador, inclusive las llamadas desobediencias técnicas?



¿Si el trabajador llegara con aliento alcohólico sería esto causal de despido?



¿Qué debe hacerse para que tenga aplicación la fracción I el artículo 47 de la Ley?

¿Es causal de despido la riña o pelea?

¿El patrón puede despedir sin ninguna responsabilidad para él, a un trabajador que cometa un acto inmoral fuera del trabajo?

¿Si un trabajador revela secretos de fabricación de la empresa puede ser despedido?

¿Qué sucedería si no se acredita que la revelación de secretos fue con perjuicio para la empresa?

¿En materia de Derecho Laboral y en otras ramas del Derecho se habla de Analogía, entonces cómo debemos entenderla?

¿Qué requisitos debe contener el aviso que se dé a la Junta de rescisión de algún contrato individual de trabajo?





¿Qué prestaciones puede demandar un trabajador que considere que se le despidió injustificadamente?

¿Procede el pago de los 20 días por año por motivo de conflicto de orden económico?

¿Es posible que un trabajador exija la llamada Reinstalación Obligatoria?

¿Cómo se maneja en el Derecho Comparado la Reinstalación Obligatoria?



